

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**Secretaria de Estado da Mulher do
Distrito Federal - SMDF**



GDF

INTRODUÇÃO

Este documento tem como finalidade apresentar o Plano Estratégico Institucional (PEI) elaborado para o quadriênio de 2023 a 2026, que foi construído por meio de assessoria e apoio técnico-metodológico da Secretaria de Estado de Economia (SEEC).

O Decreto nº 39.736, de 28 de março de 2019, que dispõe sobre a Política de Governança Pública e Compliance no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Distrito Federal, subsidiou o fortalecimento dos sistemas de gestão estratégica, de gestão de riscos, de monitoramento e de avaliação de programas e políticas públicas.

Nesse sentido, o art. 6º, inciso V, do referido Decreto, prevê como um dos mecanismos de governança pública a ser implementado pela alta administração a elaboração e implementação do plano estratégico do órgão ou entidade. É importante destacar que, para o bom andamento deste processo, é necessário o alinhamento da alta gestão, e a adoção de um modelo colaborativo com foco no resultado.

O planejamento estratégico institucional é um processo que envolve a definição da missão, visão e valores do órgão, o estabelecimento de

seus objetivos, indicadores de desempenho e o desenvolvimento de iniciativas estratégicas que possibilitem o sucesso no alcance de seus resultados.

O plano estratégico do órgão seguiu as seguintes etapas:

- Elaboração do referencial estratégico: Missão (a razão de ser do órgão), Visão (o que o órgão quer ser) e Valores (no que o órgão acredita);
- Definição de Objetivos Estratégicos: os desafios organizacionais;
- Estabelecimento dos indicadores de desempenho: a mensuração do alcance dos objetivos estratégicos;
- Especificação das Iniciativas Estratégicas: o que tornará viável o alcance do indicador estabelecido.

Com o intuito de monitorar o Plano Estratégico Institucional (PEI) de cada órgão, o novo Sistema Gestão-DF terá um módulo dedicado aos PEIs, onde será possível inserir os dados e realizar o monitoramento e a avaliação na periodicidade estabelecida pelo órgão.

Secretaria de Estado da Mulher do Distrito Federal - SMDF



Programa Mulher nas Cidades - Divulgação Agência Brasília

A Secretaria de Estado da Mulher do Distrito Federal (SMDF), órgão da Administração Direta do Distrito Federal, diretamente subordinada ao Governador, compete:

- Formular, coordenar e articular políticas públicas voltadas à promoção da mulher, à garantia de direitos, à proteção, ao acolhimento, ao enfrentamento de todas as formas de discriminação e violência contra as mulheres;
- Desenvolver, implementar e monitorar políticas e programas temáticos nas áreas de educação, trabalho, cultura, saúde, autonomia econômica e participação política, que considerem as mulheres em sua diversidade, com vistas à promoção da igualdade;
- Acompanhar a implementação de legislação de ação afirmativa e o cumprimento de acordos, tratados, convenções e planos de ações sobre a promoção da igualdade entre mulheres e homens e o combate à discriminação e a todas as formas de violência contra as mulheres;
- Estabelecer canais de comunicação com os cidadãos para receber consultas, denúncias e prestar informações;
- Articular parcerias por meio da Rede Sou Mais Mulher, instituída pelo Decreto nº 39.705, de 08 de março de 2019, firmar convênios, termos de colaboração, acordos de cooperação técnica ou outros instrumentos congêneres, com instituições públicas e privadas e organizações não governamentais, nacionais e que fomentem o fortalecimento à efetividade de políticas públicas para a mulher.

Mapa Estratégico

SECRETARIA DE ESTADO DA MULHER DO DISTRITO FEDERAL - SMDF



MAPA ESTRATÉGICO 2023 - 2026



MISSÃO

Propor e executar políticas públicas que promovam a equidade e diversidade de gênero, prestando um atendimento de excelência no enfrentamento da violência, na proteção e na promoção das mulheres do DF



VISÃO

Ser reconhecida como referência de agente estatal na promoção da mulher, articulação de políticas públicas de equidade e diversidade de gênero, que contribuam para a emancipação social, econômica e eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres



VALORES

Acolhimento Respeito
Equidade Diversidade
Inclusão Integração

CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE

Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres

Contribuir e promover as políticas públicas voltadas para as mulheres, a equidade e diversidade de gênero, e envolver a sociedade acerca do tema

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Otimizar os equipamentos públicos de atendimento e proteção às mulheres

Potencializar a promoção das mulheres, sobretudo em suas vulnerabilidades e possibilitar mais condições de autonomia econômica

Assegurar auxílio financeiro aos órfãos do feminicídio

Integrar os órgãos públicos e entidades à Rede de Proteção à Mulher

PROCESSOS INTERNOS

Assegurar uma infraestrutura indispensável para ampliar a capacidade operacional

Aprimorar o modelo de Governança e *Compliance*

Assegurar o equilíbrio financeiro

PESSOAS, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Otimizar os recursos sócio tecnológicos

Estimular ações e projetos inovadores

Promover a gestão de pessoas

Objetivos, Indicadores, Iniciativas

Contribuição para a Sociedade

OBJETIVO

Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres

INDICADOR

Taxa de feminicídio contra as mulheres

INICIATIVAS

Implementação do Auxílio Aluguel
Implementação das Campanhas Institucionais

OBJETIVO

Contribuir e promover as políticas públicas voltadas para as mulheres, a equidade e diversidade de gênero, e envolver a sociedade acerca do tema

INDICADORES

Taxa de desemprego das mulheres
Atendimentos realizados pela Secretaria

INICIATIVAS

Implementação das Salas e Selos Dourados
Ampliação dos Acordos de Cooperação
Ampliação do Programa Rede Sou Mais Mulher
Promoção das Mulheres Rurais
Implantação da Política Distrital de Cuidados
Implementação do Programa Realize

Resultados Institucionais

OBJETIVO

Otimizar os equipamentos públicos de atendimento e proteção às mulheres

INDICADOR

Equipamentos públicos instalados

INICIATIVAS

Instalação, em espaço próprio, das Gerências de Atendimento à Família e aos Autores de Violência Doméstica – Espaço Acolher (PEDF)
Construção da Casa da Mulher Brasileira (CMB), nas RAs São Sebastião, Sobradinho II, Recanto das Emas, Sol Nascente (PEDF)
Implantação de Projeto de Geração de Renda Mediante a formalização de parcerias para espaços colaborativos (PEDF)
Implantação dos Comitês de Proteção à Mulher

Resultados Institucionais

OBJETIVO

Potencializar a promoção das mulheres, sobretudo em suas vulnerabilidades e possibilitar mais condições de autonomia econômica

INDICADORES

Taxa de desemprego das mulheres;
Mulheres atendidas nas ações voltadas para a saúde

INICIATIVAS

Implementação das Salas e Selos Dourados
Ampliação dos Acordos de Cooperação
Ampliação do Programa Rede Sou Mais Mulher
Promoção das Mulheres Rurais
Implantação da Política Distrital de Cuidados
Implementação do Programa Realize

OBJETIVO

Assegurar auxílio financeiro aos órfãos do feminicídio

INDICADOR

Taxa de órfãos do feminicídio assistidos

INICIATIVA

Distribuição de auxílios financeiros aos órfãos do feminicídio

OBJETIVO

Integrar os órgãos públicos e entidades à Rede de Proteção à Mulher

INDICADOR

ACTs, convênios e parcerias firmados

INICIATIVA

Ampliação dos Acordos de Cooperação dos convênios e das parcerias

Processos Internos

OBJETIVO

Assegurar uma infraestrutura indispensável para ampliar a capacidade operacional

INDICADORES

Recursos financeiros disponibilizados para otimização da infraestrutura
Espaço de trabalho modernizados

INICIATIVAS

Modernização dos espaços de trabalho
Criação de novos espaços de trabalho

OBJETIVO

Aprimorar o modelo de Governança e *Compliance*

INDICADOR

Modelos implantados

INICIATIVAS

Elaboração de mapeamento de processos estratégicos
Elaboração de matriz de riscos

Processos Internos

OBJETIVO

Assegurar uma infraestrutura indispensável para ampliar a capacidade operacional

INDICADORES

Recursos financeiros disponibilizados para otimização da infraestrutura;
Espaço de trabalho modernizados

INICIATIVAS

Modernização dos espaços de trabalho
Criação de novos espaços de trabalho

OBJETIVO

Aprimorar o modelo de Governança e Compliance

INDICADOR

Modelos implantados

INICIATIVAS

Elaboração de mapeamento de processos estratégicos;
Elaboração de matriz de riscos

OBJETIVO

Assegurar o equilíbrio financeiro

INDICADOR

Taxa do orçamento executado

INICIATIVA

Acompanhamento sistemático da execução orçamentária

Pessoas, Inovação e Tecnologia

OBJETIVO

Otimizar os recursos sociotecnológicos

INDICADORES

Execução do PDTIC
Sistemas implantados

INICIATIVA

Acompanhamento da execução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação

OBJETIVO

Estimular ações e projetos inovadores

INDICADORES

Sistemas implantados
Parcerias com outros órgãos

INICIATIVAS

Otimização dos recursos de tecnologia da informação para o Observatório de Violência
Contra a Mulher e Femicídio
Implementação do Sistema Iris

OBJETIVO

Promover a gestão de pessoas

INDICADOR

Servidores capacitados

INICIATIVAS

Implantação da Política Qualidade de Vida no Trabalho e seus eixos norteadores
Reestruturação da Carreira Assistência Social

